

Informe de Progreso 2023-2024

ASOCIACIÓN INDUSTRIAL DE CANARIAS



Índice del informe

PARTE 1	Introducción
PARTE 2	Mensaje de nuestro presidente
PARTE 3	Sobre ASINCA Nuestros Asociados Grupos de Interés
PARTE 4	10 Principios del Pacto
PARTE 5	ODS de ASINCA
PARTE 6	Medición del Progreso
PARTE 7	Evolución de los indicadores
PARTE 8	RSC de ASINCA
PARTE 9	Agradecimientos

INTRODUCCIÓN

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también conocidos como Objetivos Globales, son un conjunto de 17 objetivos adoptados e interrelacionados para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la paz y la prosperidad de toda la humanidad para el 2030.

Los datos que reflejamos en este segundo informe de progreso, demuestran el compromiso de la Asociación Industrial de Canarias, ASINCA, con la sostenibilidad y el progreso a través de las acciones implantadas por nuestra entidad, vinculadas al compromiso que adquirimos con nuestra adhesión a los Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción, apoyando e implementando estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia y que como requisito clave para participar en el Pacto Mundial, comunicamos, tal y como indica la política de Comunicación de Involucramiento (COE) del Pacto Mundial.

Nuestra alianza con el Pacto Mundial y con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, conlleva compartir con nuestros principales grupos de interés (empresas asociadas a ASINCA y usuarias de la Marca Elaborado en Canarias, trabajadores y trabajadoras de ASINCA, Administración Pública, proveedores, centros educativos y alumnos participantes del Aula Elaborado en Canarias, medios de comunicación y la sociedad Canaria), la visión de un modelo de negocio sostenible, la adaptación a los cambios del entorno y del sector, la innovación y la tecnología, la igualdad de género, la lucha por el cambio climático y el respeto del medio ambiente, entre otros.

Es importante informar a las partes interesadas sobre las medidas tomadas en relación a los ODS para demostrar el compromiso de la organización de contribuir al cumplimiento de los Objetivos Globales; mostrar responsabilidad y compromiso para tomar las acciones necesarias; y medir el progreso que se va consiguiendo.



Mensaje de nuestro Presidente



Me complace presentarles esta nueva Memoria de Sostenibilidad, la cual refleja el progreso de la Asociación Industrial de Canarias (ASINCA) en el camino hacia un modelo de desarrollo más sostenible. Este informe destaca los avances que hemos logrado en el marco de nuestro compromiso con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, específicamente en los ámbitos de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, fortaleciendo así la transparencia y el diálogo con nuestros grupos de interés.

La sostenibilidad sigue siendo un eje fundamental para ASINCA, reafirmando nuestro compromiso con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y compartiendo con nuestros principales grupos de interés la visión de un modelo de negocio que promueva la innovación, la adaptación al cambio, la igualdad de género y la preservación del medio ambiente.

A lo largo de estos años, la industria canaria ha ido evolucionando y enfrentándose a desafíos significativos, especialmente en lo que respecta a la transición hacia una economía más circular y responsable. En este sentido, ASINCA ha trabajado de manera decidida para apoyar a las industrias en su adaptación a estos cambios, brindando herramientas y conocimientos que promuevan una gestión más eficiente y responsable de sus recursos y operaciones.

Las acciones se han centrado en reducir la huella ambiental de nuestra actividad y del sector, promoviendo la reducción de emisiones de CO2, la gestión de residuos y la eficiencia energética, además de seguir comprometidos con el bienestar industrial y los empleados del mismo. Hemos fortalecido nuestras relaciones con diversas organizaciones y ONGs, como Cáritas, la ONCE, Cruz Roja y otras, apoyando iniciativas que fomentan la igualdad social y el mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos y ciudadanas de Canarias.

En el ámbito de la ética y la lucha contra la corrupción, hemos continuado implementando el Código Ético de nuestras industrias, además de fortalecer nuestro compromiso con la transparencia y el buen gobierno a través de los acuerdos firmados.

El compromiso con la igualdad de género sigue siendo un pilar de nuestra acción, apoyando la implementación de políticas que favorezcan la igualdad de oportunidades y el empoderamiento de las mujeres dentro del sector. Desde la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la creación de una página web específica de mujeres industriales que nace para dar visibilidad a todas las mujeres que forman parte de la industria canaria y divulgar la diversidad de profesiones que desarrollan las mujeres en las industrias canarias, ayudando a romper con los roles de género establecidos y favoreciendo la implementación de políticas de igualdad en la industria, así como participación en campañas para promover un entorno laboral más inclusivo dentro del compromiso de ASINCA en su apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestra estrategia futura continuará enfocada en impulsar la transición hacia una economía sostenible, reforzando la competitividad del sector industrial canario en armonía con los intereses de nuestros grupos de interés.

Estamos convencidos de que el sector industrial es una pieza clave en la construcción de un futuro más sostenible para Canarias, y como siempre, ASINCA estará a la vanguardia para apoyar a las industrias en su proceso de transformación y en la integración de prácticas responsables.

Agradecemos el compromiso y la colaboración de todos nuestros asociados y grupos de interés, y esperamos seguir trabajando juntos para lograr un desarrollo industrial más sostenible y responsable.

Sobre ASINCA

En el año 1978 se constituyó la **Asociación Industrial de Canarias**, en anagrama **ASINCA**, como entidad sin ánimo de lucro, con el fin primordial de representar, gestionar y defender los intereses de las empresas asociadas y promover e impulsar la producción industrial en las Islas Canarias.

ASINCA es la primera y única Asociación representativa del sector industrial canario, tiene un marcado carácter técnico y su ámbito territorial se circunscribe al Archipiélago Canario, disponiendo de sedes en cada una de las capitales de las provincias canarias.

Forma parte del tejido asociativo de **ASINCA** toda empresa o entidad que realice una actividad industrial o manufacturera en el territorio canario. Se consideran industrias las actividades dirigidas a la obtención, reparación, mantenimiento, transformación o reutilización de productos industriales, el envasado y embalaje, así como el aprovechamiento, recuperación y eliminación de residuos o subproductos, cualquiera que sea la naturaleza de los recursos y procesos técnicos utilizados. Asimismo, estarán incluidos en el ámbito industrial los servicios de ingeniería, diseño, consultoría tecnológica y asistencia técnica directamente relacionados con las actividades industriales.

Desde el punto de vista de su estructura organizativa interna, **ASINCA** está constituida por una Asamblea General y una Junta Directiva Regional formada por miembros de las dos Juntas Directivas Provinciales, y alternándose anualmente la Presidencia Regional entre las dos provincias. A su vez, establece Comisiones Técnicas específicas para tratar y desarrollar aquellos temas que por su importancia requieran de una atención, estudio y seguimiento especial.

Por otro lado, participa en la representación industrial en diferentes Comisiones Técnicas establecidas por las distintas Consejerías del Gobierno Autónomo para tratar determinados temas puntuales que afectan al sector (Comisión de Seguimiento de la EDIC, Comisión de Comercio, de Medio Ambiente, de Fomento, de Información Empresarial, de Coordinación Institucional,...), así como en las Cámaras de Comercio.

ASINCA está asociada a la CEOE - Tenerife y a la Confederación Canaria de Empresarios, por lo que todos sus asociados disfrutan de esta ventaja sin ningún coste adicional.





Nuestros Asociados



**215 Industrias Asociadas a
ASINCA**

+ 8,4% de asociados

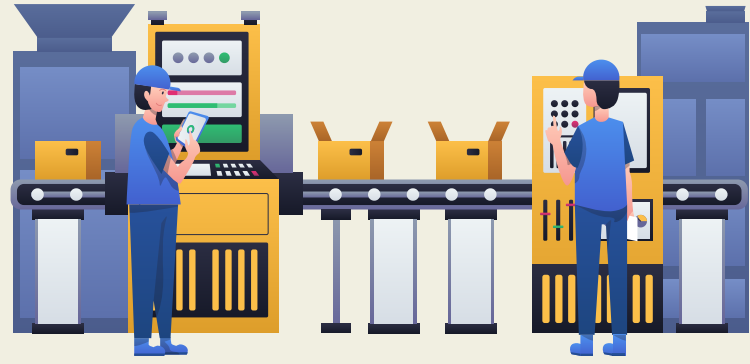


**158 Industrias usuarias de la
marca Elaborado en Canarias**

+ 3,95% de usuarios



Grupos de Interés



Industrias asociadas a ASINCA y Elaborado en Canarias, así como sus trabajadores y trabajadoras: son las beneficiarias de los servicios que presta la asociación y las empresas encargadas de financiar y ostentar el sello de la marca Elaborado en Canarias gestionado por ASINCA.

Proveedores: son aquellas empresas o personas físicas que nos proporcionan bienes o servicios para el desarrollo de nuestra actividad, cuyo comportamiento y compromiso está regulado en el Código Ético y Buenas Práctica de ASINCA.



Medios de comunicación: particularmente, Canarias7, Cope, Ser, El Día y La Provincia encargados de comunicar los beneficios del Desarrollo Sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 a la sociedad en general.



Trabajadores y trabajadoras de ASINCA: son los encargados de prestar el servicio directo a las industrias asociadas a ASINCA y a las empresas usuarias de la Marca "Elaborado en Canarias". El equipo formado por los y las trabajadoras de ASINCA, es un equipo multidisciplinar integrado por 9 trabajadores y trabajadoras, 6 mujeres y 3 hombres, que lideran la secretaría general en cada una de las secciones de ASINCA (Provincia de Las Palmas y de Santa Cruz de Tenerife), componen los departamentos de formación e internacionalización, economía y asuntos europeos, prevención de riesgos laborales, calidad, sostenibilidad, responsabilidad social corporativa y seguridad industrial.



La sociedad Canaria: con nuestra actividad impactamos en el desarrollo económico y social de Canarias. El sector industrial es un sector estratégico en cualquier región, de hecho, tras periodos de crisis, las regiones con un mayor peso del sector industrial en sus economías, se han recuperado más rápido que el resto de regiones.

La actividad industrial es estratégica porque requiere un gran esfuerzo inversor para la consolidación de proyectos a largo plazo, los cuales generan empleo estable, cualificado y mejor remunerado. Es un sector que requiere actualización e innovación continua y sobre todo es un sector que genera economías de arrastre.

Centros educativos y alumnos del Aula Elaborado en Canarias: los alumnos del tercer ciclo de primaria son los beneficiarios de la formación y las actividades desarrolladas por el aula elaborado en canarias, las cuales nacen con el fin de difundir entre la comunidad educativa, los beneficios que reporta el desarrollo de la industria canaria a nuestra región, usando como ejemplo los productos y servicios producidos o transformados en las islas canarias bajo el distintivo Elaborado en Canarias.



10 Principios del Pacto

Derechos humanos



Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

ASINCA rige sus actuaciones por un Código Ético y de Buenas Prácticas que establece los valores y pautas que deben guiar el comportamiento de quienes forman parte de ASINCA, así como ayuda a consolidar una conducta empresarial y personal aceptada y respetada por todos los cargos directivos, socios y asociados y empleados, en su relación con ASINCA.

Este Código se configura como marco de referencia y afecta al conjunto de la actividad de ASINCA, cuya conducta y actuaciones, en general, deben basarse en el respeto de valores fundamentales y en particular en el respeto de los derechos humanos.

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

A través del cumplimiento de la legislación, ASINCA, garantiza la protección de los derechos humanos de las personas que trabajan en la Asociación y de las personas de su ámbito de influencia, fomentando el respeto por los derechos humanos a través de su Código Ético y de Buenas Prácticas en el que se regula, entre otros, la relación y el respeto por las personas, el entorno saludable y seguro, el ambiente laboral, la no discriminación y la igualdad de oportunidades.



10 Principios del Pacto Normas Laborales

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

ASINCA da cumplimiento a la legislación en su ámbito de influencia, el cual está establecido en el territorio Español. Por ello da cumplimiento a los principios jurídicos fundamentales de la Constitución Española, siendo uno de ellos el que reconoce el derecho a la libertad sindical como un derecho fundamental de «todos a sindicarse libremente».

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

ASINCA tal y como promueven los poderes públicos fomenta una política que garantiza la seguridad en el trabajo, el descanso necesario mediante la limitación de la jornada laboral y las vacaciones periódicas retribuidas.

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Asinca da cumplimiento a los principios jurídicos de la Constitución Española, siendo uno de ellos velar por el derechos de los niños según los acuerdos internacionales.

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

ASINCA rige sus actuaciones por un Código Ético y de Buenas Prácticas que establece los valores y pautas que deben guiar el comportamiento de quienes forman parte de ASINCA, así como ayudar a consolidar una conducta empresarial y personal aceptada y respetada por todos los cargos directivos, socios, asociados y empleados, en su relación con ASINCA.

Este Código es un elemento clave de la política de control interno de ASINCA, con el fin de garantizar que todas sus actividades se desarrollan con la máxima integridad, así como la supervisión necesaria para el cumplimiento de dicho objetivo.

Algunos de los artículos regulados en el Código Ético y de Buenas Prácticas, son los que desarrollan; A. Respeto por las personas; E. Relaciones con terceros, proveedores y empresas colaboradoras; F. La sociedad; H.i. No discriminación e Igualdad de oportunidades; H.ii. Ambiente laboral ; H.iii. Entorno de trabajo saludable y seguro.

Un ejemplo de compromiso con estos principios es la firma de convenios de colaboración entre ASINCA y entidades como Cruz Roja y Opción 3 con el fin de difundir y colaborar en programas que favorecen la inserción laboral de colectivos sensibles.

10 Principios del Pacto

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.

En ASINCA, conscientes de los impactos que genera nuestra actividad, hemos implantado distintas medidas preventivas para favorecer el medio ambiente:

1. Instalación de luces led en las dos sedes de la Asociación en las que operamos.
2. Gestión de residuos favoreciendo la separación en origen y su posterior contenerización, a fin de que estos residuos pasen a ser recursos en una economía circular.
3. Procedimentar la compra verde responsable, a fin de mantener un enfoque preventivo del medio ambiente, con acciones como la compra de productos de cercanía, con menos emisiones en su proceso productivo, uso de productos de limpieza sensibles con el medio, uso de papel reciclado, etc.
4. Medimos nuestra huella de carbono con el fin de conocer nuestro impacto en el medioambiente y posterior compensación.



Medioambiente

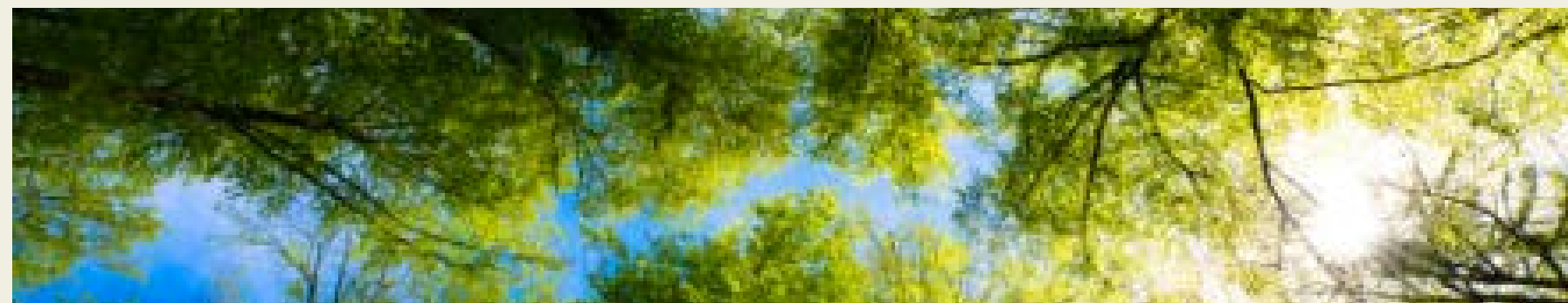
Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

A través de las acciones desarrolladas por los departamentos de sostenibilidad y por nuestra Red de Innovación y Desarrollo Empresarial, asesoramos, información y formación, a nuestro tejido empresarial, promoviendo una mayor responsabilidad ambiental.

Otro de los activos intangibles más importante que tiene ASINCA, es el valor de su Marca "Elaborado en Canarias", por ello hemos llevado a cabo el Estudio del Valor de la Marca, dentro del contexto global en el que nos movemos y lo hemos relacionado con los ODS 2030.

Hemos difundido el resultado del estudio porque las empresas tienen que adaptarse constantemente a los valores que demandan los consumidores y usuarios, por ello, el conocer el valor de la Marca es vital, para determinar las acciones presentes y futuras que se deben llevar a cabo en los tres ámbitos del desarrollo sostenible, medioambiental, económico y social.

10 Principios del Pacto



Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Medioambiente

ASINCA favorece el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente a través de distintas acciones:

1. El “Aula Elaborado en Canarias”, que nace para difundir entre los estudiantes de tercer ciclo de primaria los beneficios que reporta el desarrollo de la economía circular a nuestra región, usando como ejemplo los productos producidos o transformados en las islas canarias bajo el distintivo Elaborado en Canarias.

“Aula Elaborado en Canarias” es un proyecto socioeducativo escolar de apoyo a la campaña de divulgación Elaborado en Canarias promovida por ASINCA, que fomenta la educación en valores alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la participación social y el impulso de la economía circular incidiendo en la educación en sostenibilidad y el respeto por el medio ambiente.

Elaborado en Canarias tiene por finalidad sensibilizar a la comunidad educativa: estudiantes, familias y profesorado, así como a la sociedad, sobre la importancia del desarrollo de la industria en Canarias como base sobre la que se cimenta el equilibrio entre los pilares económico, social y medioambiental de nuestras islas.

2. ASINCA ha desarrollado el Proyecto “Divulgación de la Marca Colectiva Elaborado en Canarias” financiado por la Consejería de Turismo, Industria y Comercio del Gobierno de Canarias, con el fin de poner en valor las actuaciones realizadas por las industrias que forman parte de la marca colectiva “Elaborado en Canarias” para mejorar su sostenibilidad.

En desarrollo de este proyecto se han elaborado el Manifiesto de Buenas Prácticas Sostenibles de la Marca Elaborado en Canarias y el Manual de Buenas Prácticas Sostenibles de las Industrias Elaborado en Canarias.

El consumidor canario está cada vez más sensibilizado y comprometido con la economía local y la sostenibilidad, por eso busca la manera de hacer cambios positivos que mejoren su día a día, pero también que afecten positivamente a la naturaleza y a la economía de su tierra. Los productos integrados en la Marca Colectiva ‘Elaborado en Canarias’ son de cercanía, por lo que reducen las emisiones y están fabricados por empresas que invierten de forma continua en la reducción residuos y en la mejora de su eficiencia energética.

3. Talleres formativos para Directivos, Mandos Intermedios y Técnicos de Sostenibilidad de nuestros asociados en los que se comparten sinergias de los impactos medioambientales, económicos y sociales de la actividad industrial en Canarias.

10 Principios del Pacto

Anticorrupción



Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Además del código Ético y Buenas Prácticas que rige nuestras actuaciones y establece los valores y pautas que deben guiar el comportamiento de quienes forman parte de ASINCA, así como ayudar a consolidar una conducta empresarial y personal aceptada y respetada por todos los cargos directivos, socios y asociados y empleados, en su relación con ASINCA, en nuestra página web, en el apartado transparencia, tenemos a disposición de nuestros grupos de interés y del público en general, la siguiente información:

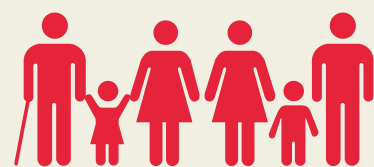
- 1.- Información institucional.
- 2.- Información organizativa.
- 3.- Información económico-financiera.
- 4.- Contratos con administraciones públicas.
- 5.- Convenios con administraciones públicas.
- 6.- Ayudas y subvenciones por parte de administraciones públicas.
- 7.- Informe anual sobre el grado de aplicación de la ley Canaria de Transparencia.

Del mismo modo, como asociación más representativa del sector industrial, ponernos a disposición de nuestro tejido asociativo, un canal de denuncias, las cuales trasladamos a la administración tras ser debidamente verificadas y contrastadas.

ODS ASINCA



Erradicar la pobreza en todas sus formas es uno de nuestros objetivos, para lograrlo, el crecimiento económico debe ser inclusivo, a fin de crear empleos sostenibles y de promover la igualdad.



Venimos desarrollando y daremos continuidad a la difusión y colaboración en programas para favorecer la inserción laboral de colectivos sensibles con entidades como Cruz Roja, Opción 3 y el Tercer Sector.

META ODS:

1.5 Para 2030, fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y a otros desastres económicos, sociales y ambientales.

El hambre y la malnutrición hacen que las personas sean menos productivas y más propensas a sufrir enfermedades, por lo que no suelen ser capaces de aumentar sus ingresos y mejorar sus medios de vida.



Con el objetivo de contribuir con el hambre cero, colaboramos en acciones que facilitan alimentos a los más desfavorecidos a través del Banco de Alimentos de Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife. Participamos además, en acciones que facilitan la erradicación del hambre, la desnutrición y combaten el sarampión en países del tercer mundo, colaborando con Unicef.

META ODS:

2.4 Para 2030, asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra.

Hemos crecido y evolucionado teniendo clara la necesidad y la obligación de apostar y velar por la salud y bienestar de nuestro mayor activo, los trabajadores, así como por la de la sociedad en general.



Es por ello venimos desarrollando actuaciones en pro de la salud y el bienestar en el sector industrial desde el año 1995, con la constitución de nuestro departamento de Prevención de Riesgos Laborales, y seguiremos en esta línea porque es uno de nuestros objetivos primordiales.

META ODS:

3.9 Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.



Estamos comprometidos en adaptar la cualificación profesional de los trabajadores a las necesidades de las distintas actividades que se desarrollan en nuestro sector industrial, generando oportunidades legítimas de progreso y prosperidad para todos. Nuestro departamento de formación tiene como objetivo conseguir una formación de calidad es la base para mejorar la vida de las personas y el desarrollo sostenible.

METAS ODS:

4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.



La igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

A pesar de que se han conseguido muchos logros en materia de igualdad de género, todavía existen muchas dificultades, por lo que desde ASINCA, contribuimos a través de nuestras acciones de información y formación en esta materia, a conseguir este objetivo.

METAS ODS:

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

Existen miles de millones de personas que aún carecen de estos servicios básicos, por lo que ASINCA, al estar en una región como Canarias, donde el agua es un recurso muy apreciado, promovemos un uso eficiente y sostenible del mismo entre nuestros asociados.

Asesoramos, informamos y velamos porque nuestro tejido empresarial cumpla con la legislación vigente en materia de calidad del agua, reduciendo la contaminación, eliminando el vertido y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos en la actividad industrial.

Participamos en la estrategia de Economía Azul para aumentar el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir el número de personas que sufren falta de la misma.

METAS ODS:

6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.

6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.

6.6 De aquí a 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos.

El desarrollo económico y social conlleva un aumento de la demanda de energía y combustibles, por lo que desde ASINCA abogamos por un uso eficiente y sostenible de los recursos energéticos.

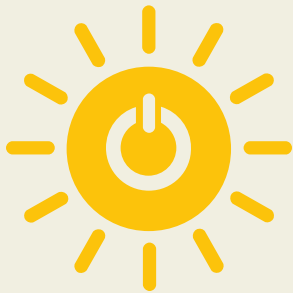
Fomentamos la transición a una energía más limpia y eficiente en nuestra propia actividad y en la de nuestro tejido asociativo.

Promovemos la energía fotovoltaica y la eficiencia energética.

Asesoramos a nuestras empresas en materia de subvenciones e inversiones de eficiencia energética y energía renovables.

METAS ODS:

7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.





No hay crecimiento económico sin industria. Todas las economías desarrolladas tienen un sector industrial consolidado e innovador. La industria requiere un gran esfuerzo inversor para la consolidación de proyectos a largo plazo, los cuales generan empleo estable, cualificado y mejor remunerado. Es un sector que requiere actualización e innovación continua y sobre todo es un sector que genera economías de arrastre.

Contribuimos a desarrollar la industria de diferentes formas: asesorando a las empresas industriales, intermediando entre la administración pública y el sector empresarial y promoviendo con la Marca Elaborado en Canarias la compra de los productos canarios y la internacionalización de nuestro sector.

Contribuimos en el logro de niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

Promovemos acciones orientadas al crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas de sector industrial.

Desarrollamos acciones en materia de prevención de riesgos laborales dirigidas a proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.

Contribuimos progresivamente, a la mejora de la producción y el consumo eficientes de los recursos.

METAS ODS:

8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.



Esta es la razón de ser de ASINCA, por lo que trabajamos y apostamos, impulsando la innovación como factor diferenciador y elemento fundamental para mejorar la competitividad de las Industrias de Canarias, formando parte de la Red de Centros de Innovación y desarrollo empresarial del Gobierno de Canarias como CIDE de proximidad especializado en el sector industrial apoyando y prestando servicios a las empresas para mejorar su gestión de la innovación, acercando las empresas a los centros de innovación Canarios y facilitando el acceso a las vías de financiación públicas, para que estos proyectos sean una realidad.

Formamos parte de una red promovida por el Gobierno de Canarias para fomentar la innovación y el desarrollo empresarial del tejido industrial de Canarias.

Informar y asesorar en las líneas de subvención para la regeneración y dinamización de áreas industriales existentes a fin de contribuir con el desarrollo de infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad.

Informamos y asesoramos sobre las líneas de ayuda a la industria relacionadas con la modernización y diversificación del sector (tanto a nivel regional como nacional) con el objetivo de mejorar la competitividad de la industria, contribuyendo a su crecimiento y generación de empleo.

Informamos, asesoramos y apoyamos a las industrias en las líneas de ayudas para la mejora de eficiencia energética fomentando su participación, con el objetivo, de aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades.

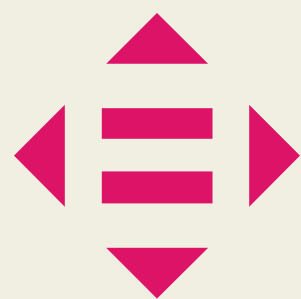
METAS ODS:

9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

9.2 Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados.

9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

Reducir las desigualdades y garantizar que nadie se queda atrás, forma parte integral de la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La desigualdad dentro de los países y entre estos, es un continuo motivo de preocupación. A pesar de la existencia de algunos indicios positivos hacia la reducción de la desigualdad en algunas dimensiones, como la reducción de la desigualdad de ingresos en algunos países y el estatus comercial preferente que beneficia a los países de bajos ingresos, la desigualdad aún continúa.



Contribuimos en primera persona y motivamos a nuestro sector a hacer frente a estas desigualdades destinando el 0,7% del tributo del impuesto de sociedades, con el fin de defender los derechos de las personas y crear condiciones que mejoren sus vidas.

METAS ODS:

10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.

Como interlocutores del sector industrial desde ASINCA participamos en las mesas de trabajo para desarrollar las iniciativas legislativas y las estrategias que conducen a las ciudades y comunidades responsables, a la producción y el consumo responsables y la acción por el clima. Participamos en el objetivo de reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.



Continuar participando en estrategias como puede ser la estrategia de economía circular y en normativas como la Ley Canaria de Cambio Climático, ya que nuestras empresas son un claro ejemplo de actuación y buenas prácticas en estas medidas.

Somos firmantes del Pacto de Economía Circular con objeto de implicar a los principales agentes económicos y sociales de España en la transición hacia un este nuevo modelos económico, comprometiéndonos a :

1. Avanzar en la reducción del uso de recursos naturales no renovables, reutilizando en el ciclo de producción los materiales contenidos en los residuos como materias primas secundarias siempre y cuando quede garantizada la salud de las personas y la protección del medio ambiente.
2. Impulsar el análisis del ciclo de vida de los productos y la incorporación de criterios de ecodiseño, reduciendo la introducción de sustancias nocivas en su fabricación, facilitando la reparabilidad de los bienes producidos, prolongando su vida útil y posibilitando su valorización al final de ésta.
3. Favorecer la aplicación efectiva del principio de jerarquía de los residuos, promoviendo la prevención de su generación, fomentando la reutilización, fortaleciendo el reciclado y favoreciendo su trazabilidad.

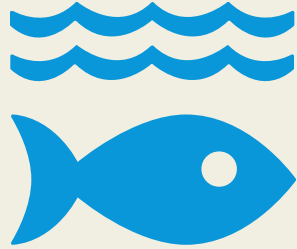


4. Promover pautas que incrementen la innovación y la eficiencia global de los procesos productivos, mediante la adopción de medidas como la implantación de sistemas de gestión ambiental.
5. Promover formas innovadoras de consumo sostenible, que incluyan productos y servicios sostenibles, así como el uso de infraestructuras y servicios digitales
6. Promover un modelo de consumo responsable, basado en la transparencia de la información sobre las características de los bienes y servicios, su duración y eficiencia energética, mediante el empleo de medidas como el uso de la ecoetiqueta.
7. Facilitar y promover la creación de los cauces adecuados para facilitar el intercambio de información y la coordinación con las administraciones, la comunidad científica y tecnológica y los agentes económicos y sociales, de manera que se creen sinergias que favorezcan la transición.
8. Difundir la importancia de avanzar desde la economía lineal hacia una economía circular, fomentando la transparencia de los procesos, la concienciación y sensibilización de la ciudadanía.
9. Fomentar el uso de indicadores comunes, transparentes y accesibles que permitan conocer el grado de implantación de la economía circular.
10. Promover la incorporación de indicadores del impacto social y ambiental derivados del funcionamiento de las empresas, para poder evaluar más allá de los beneficios económicos que se generen en las mismas, como consecuencia de su compromiso con la economía circular.

METAS ODS:



- 11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per capita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.
- 12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.
- 12.4 De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.
- 12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.
- 12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes
- 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.
- 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



A fin de prevenir y reducir la contaminación marina de todo tipo, y en particular la producida por actividades industriales realizadas en tierra, venimos informamos y velando porque nuestro tejido empresarial cumpla con la legislación vigente en materia de calidad del agua, reduciendo la contaminación, eliminando el vertido y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos en la actividad industrial.

Participamos en la estrategia de Economía Azul para aumentar el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir el número de personas que sufren falta de la misma.

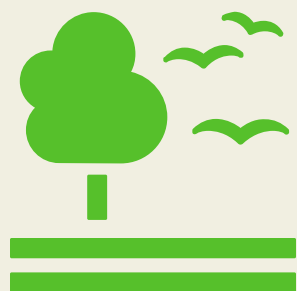
Formamos parte del Cluster Marítimo de Canarias, asociación sin ánimo de lucro de ámbito regional cuyo objetivo primordial es favorecer el desarrollo y la competitividad internacional del Sector Marino Marítimo de Canarias elevando a su vez el tejido empresarial, económico y social de Canarias a través de la integración, creación, fortalecimiento y sostenibilidad de la empresas e instituciones que se encuentran dentro de la cadena de valor del sector marino marítimo, promoviendo su presencia internacional y elevando el nivel tecnológico e innovador de todos los agentes involucrados, alineado con las políticas de desarrollo y demandas sociales.

METAS ODS:

14.1 De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.

14.2 De aquí a 2020, gestionar y proteger sosteniblemente los ecosistemas marinos y costeros para evitar efectos adversos importantes, incluso fortaleciendo su resiliencia, y adoptar medidas para restaurarlos a fin de restablecer la salud y la productividad de los océanos.

La naturaleza nos proporciona oxígeno, regula nuestros sistemas meteorológicos, poliniza nuestros cultivos, y produce nuestros alimentos, piensos y fibras, de aquí la importancia vital para nuestra supervivencia. Sin embargo, nuestros ecosistemas se encuentran sometidos a una presión cada vez mayor, alterando con nuestra actividad la superficie terrestre.



Aplicamos y fomentamos la aplicación de principios de compra verde y responsable, así como fomentamos la producción y el consumo responsable que favorece el cuidado de nuestros ecosistemas.

A fin de contribuir con la naturaleza, participamos y colaboramos de manera activa en proyectos de limpieza y mantenimiento de los ecosistemas terrestres, con el objetivo de mejorar la biodiversidad de los mismos y su recuperación.

METAS ODS:

15.1 Para 2020, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.

15.2 Para 2020, promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial.



Los conflictos, la inseguridad, las instituciones débiles y el acceso limitado a la justicia continúan suponiendo una grave amenaza para el desarrollo sostenible.

Difundimos y participamos en primera persona en campañas como “Mas que nunca Empresas”, visualizando el Pacto Mundial e invirtiendo en prosperidad, paz y sostenibilidad.

METAS ODS:

16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

ASINCA y todas las empresas que la formamos, estamos aliadas en el mismo frente para alcanzar este y otros objetivos que nos proponemos, dando valor a la industria canaria, motivando estas alianzas a través de nuestro tejido asociativo, en las comisiones técnicas, mediante reuniones de grupos de trabajo y en el día a día de nuestra actividad.

Estamos aliados con la administración trabajando en materia de seguridad, salud y bienestar, reducción de emisiones a la atmósfera, en materia de residuos, eficiencia energética, etc., y no solo porque estamos afectados por la normativa actual, sino porque somos conscientes de que debemos tener un plan de acción a favor de las personas, el planeta y llevarlo a cabo.



Acercamos y creamos alianzas entre la industria, las administraciones públicas y entidades privadas y/ ONGs.

METAS ODS:

17.7 Promover el desarrollo de tecnologías ecológicamente racionales y su transferencia, divulgación y difusión a los países en desarrollo en condiciones favorables, incluso en condiciones concesionarias y preferenciales, según lo convenido de mutuo acuerdo.

17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Medición del progreso

INDICADOR CLAVE	ACTIVIDAD / PROYECTO	DATOS / RESULTADOS
Cualificación profesional del sector industrial	Formación profesional según las necesidades del sector	<ul style="list-style-type: none">• 32 sesiones formativas• 260 profesionales formados
Seguridad, salud y bienestar de nuestros activos	Asesoramiento y asistencia técnica en prevención de riesgos laborales	<ul style="list-style-type: none">• 560 acciones de asesoramiento y asistencia técnica• 45 circulares informativas• 2 estudios de situación• 2 jornadas formativas (63 asistentes y 147 visualizaciones)
Calidad de los bienes y servicios	Formación en la mejora continua para la producción de nuestros bienes y servicios	<ul style="list-style-type: none">• 12 sesiones• 107 alumnos

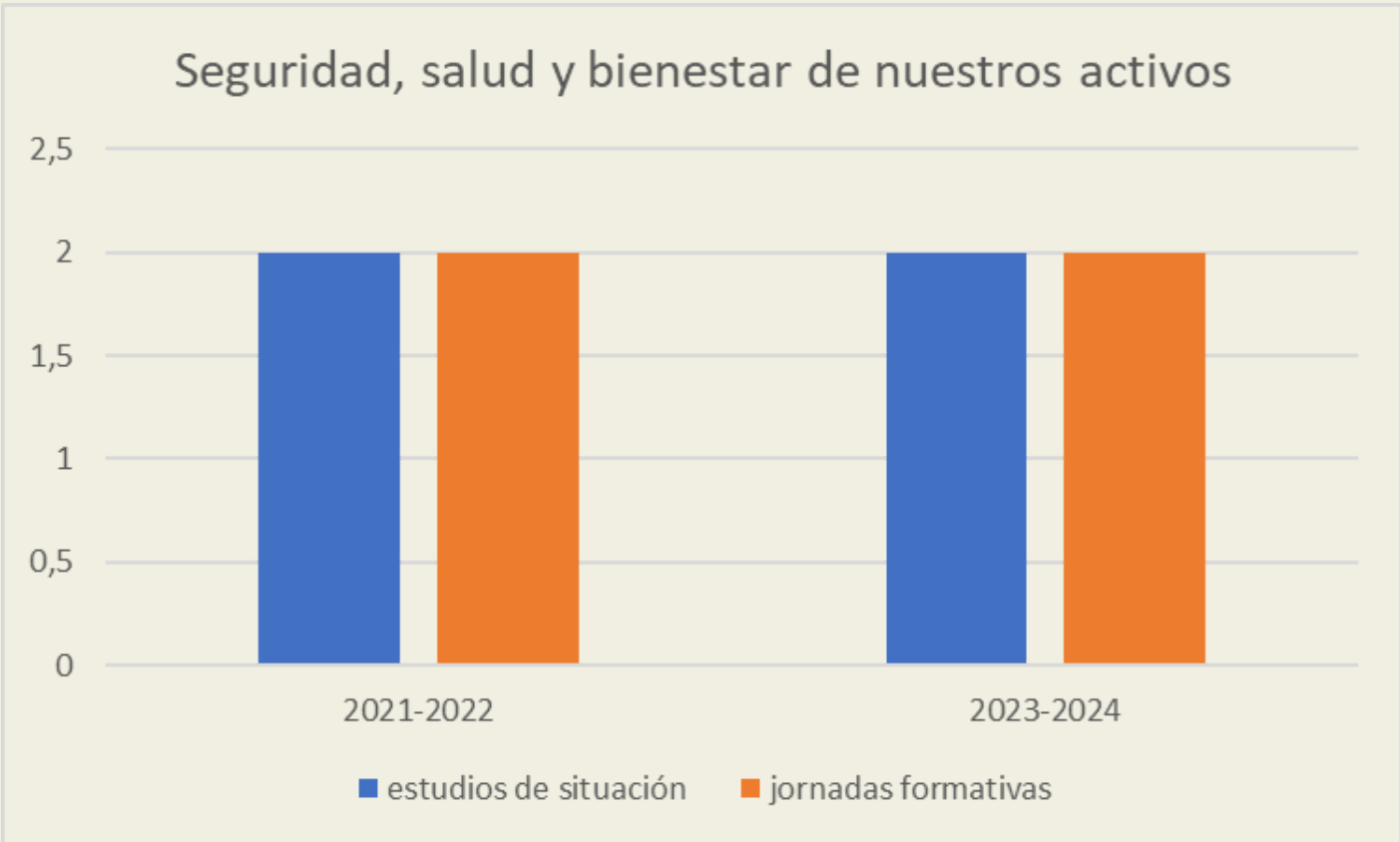
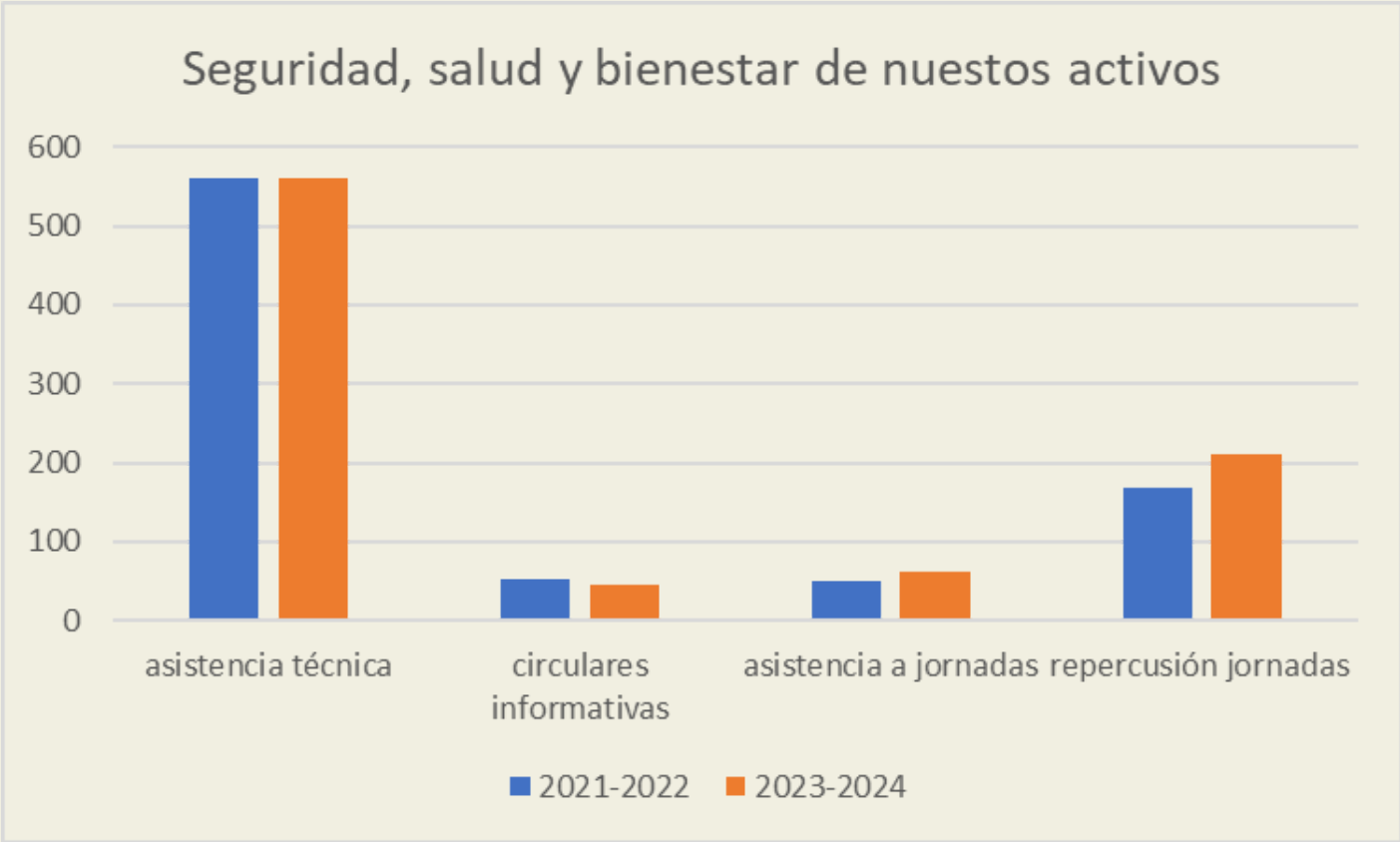
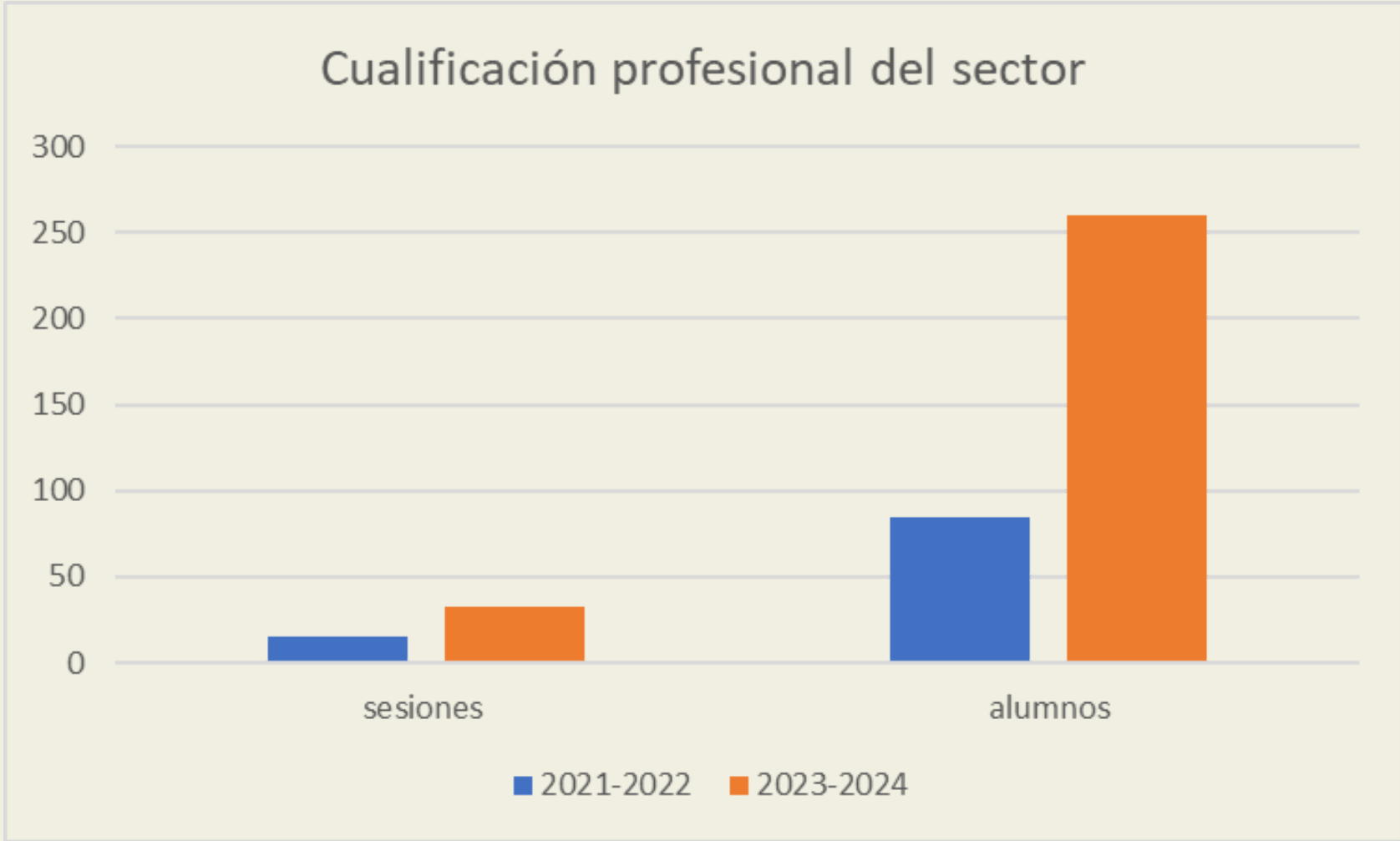
Medición del progreso

INDICADOR CLAVE	ACTIVIDAD / PROYECTO	DATOS / RESULTADOS
Sensibilización en el desarrollo sostenible de la industria	Aula Elaborado en Canarias para difundir a la comunidad educativa y a la sociedad la importancia del desarrollo sostenible de la industria	<ul style="list-style-type: none">• 31 talleres en Gran Canaria• 38 talleres en Tenerife• 12 talleres en Lanzarote• 15 talleres en Fuerteventura• 10 talleres en La Palma• 10 talleres en La Gomera• 9 talleres en El Hierro
Promoción de la sostenibilidad y la industria 4.0	Capacitación profesional de directivos y mandos intermedios en sostenibilidad e industria 4.0	<ul style="list-style-type: none">• 10 jornadas/seminarios/talleres• 2 programas de capacitación industria 4.0• 2 programas de capacitación en sostenibilidad• 11 boletines informativos• 1087 Impacto de asistencia y visualizaciones programas/talleres/webinar

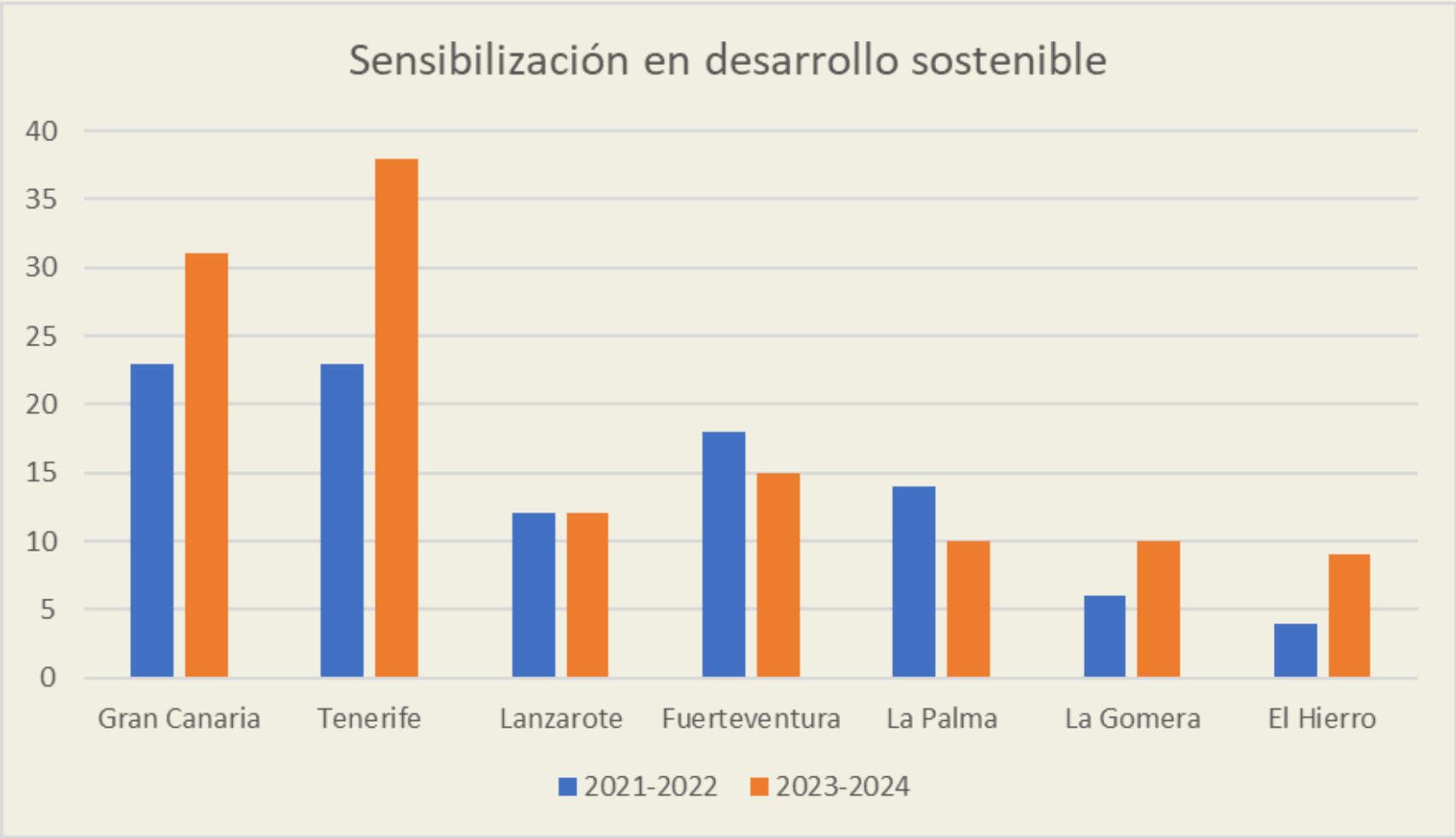
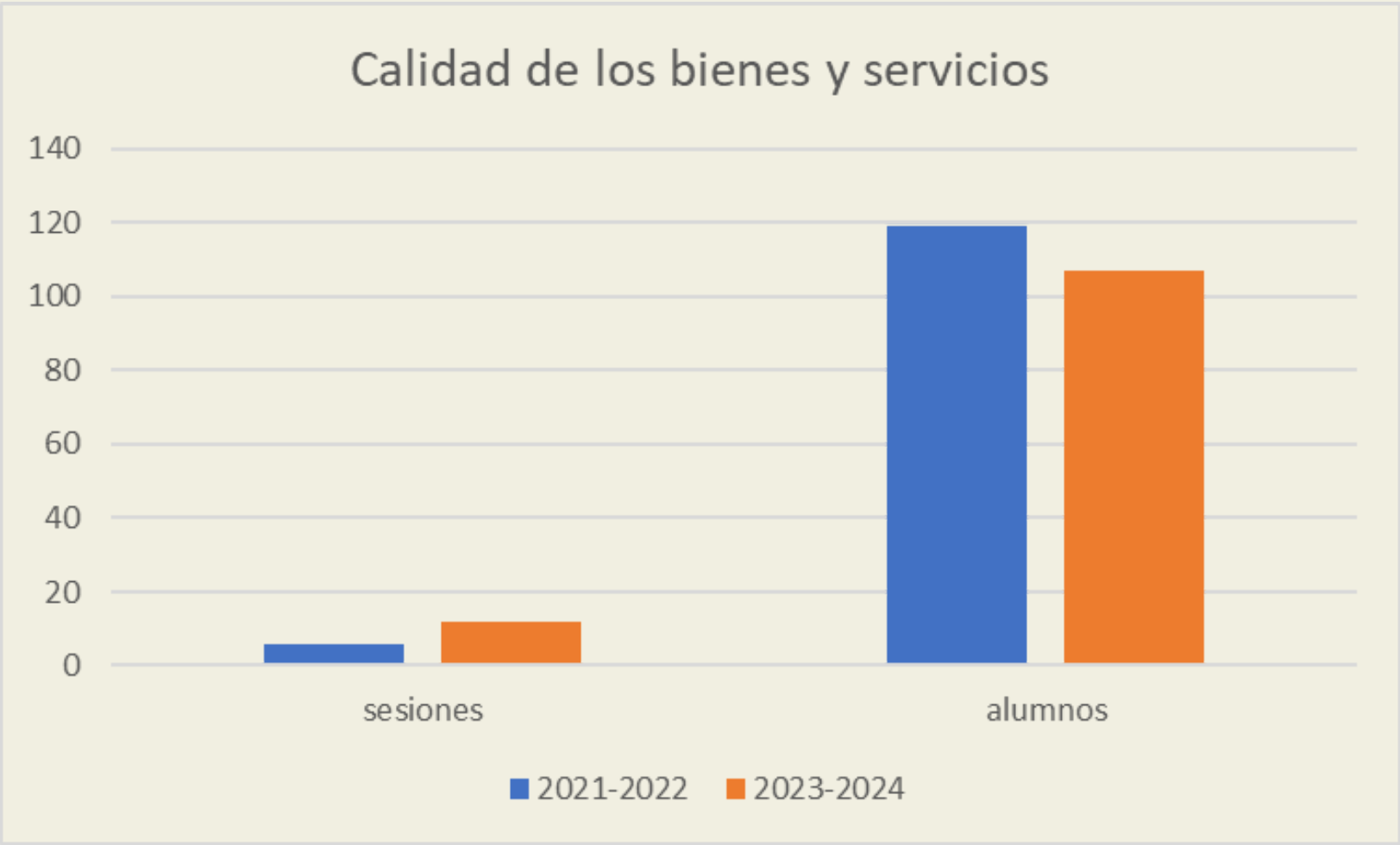
Medición del progreso

INDICADOR CLAVE	ACTIVIDAD / PROYECTO	DATOS / RESULTADOS
Promoción y sensibilización de los productos Elaborados en Canarias	Campaña Elaborado en Canarias	<ul style="list-style-type: none">• 66 empresas participantes• 4 focus group• 423 pases en televisión• 1 manual de comunicación• 48 asistentes a webinar• 31 contenidos de comunicación ODS
Impulso de la innovación y desarrollo empresarial	Asesoramiento en innovación y desarrollo empresarial	<ul style="list-style-type: none">• 2 eventos organizados• 87 servicios de información• 79 empresa atendidas• 40 proyectos asesorados

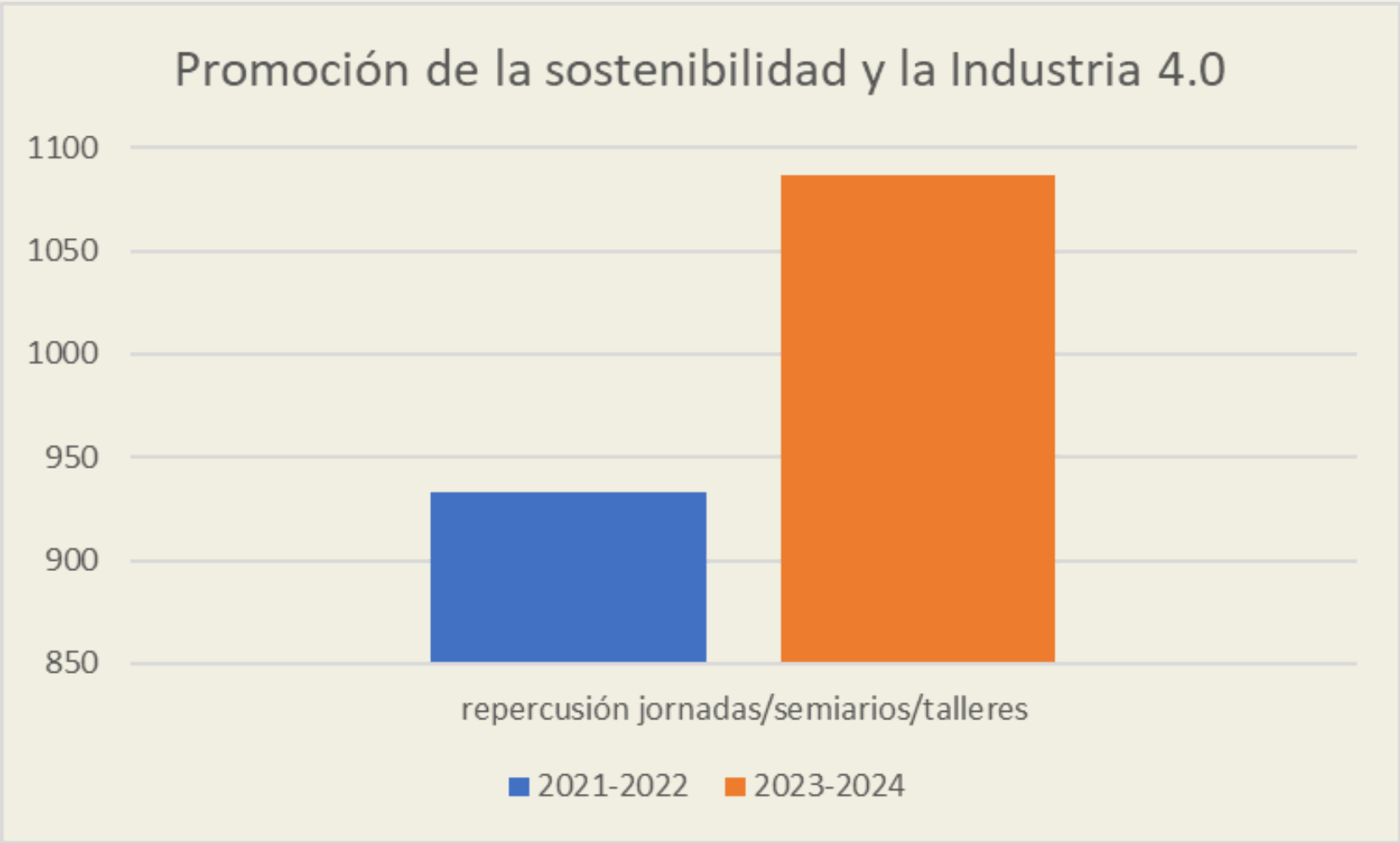
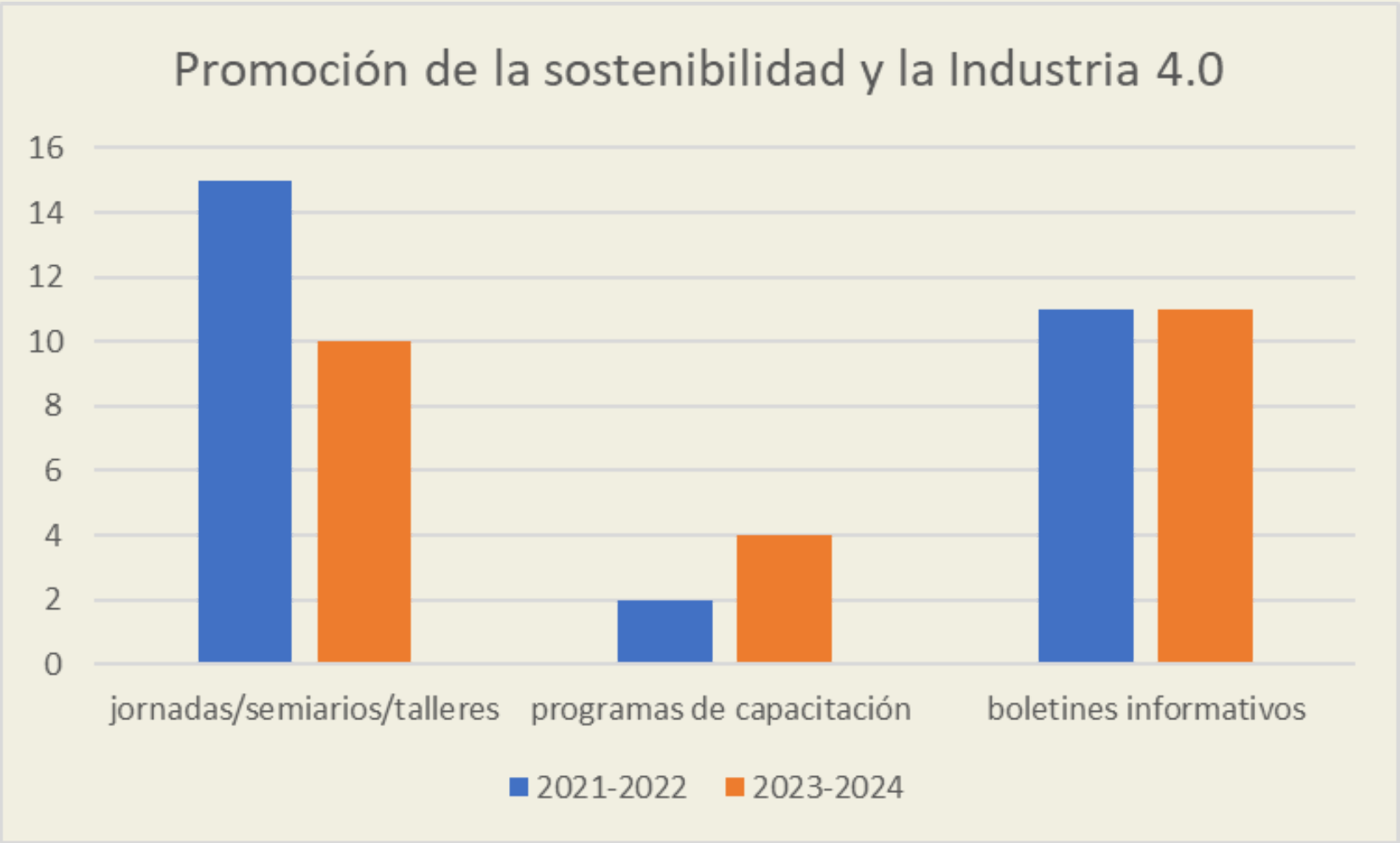
Evolución de los indicadores



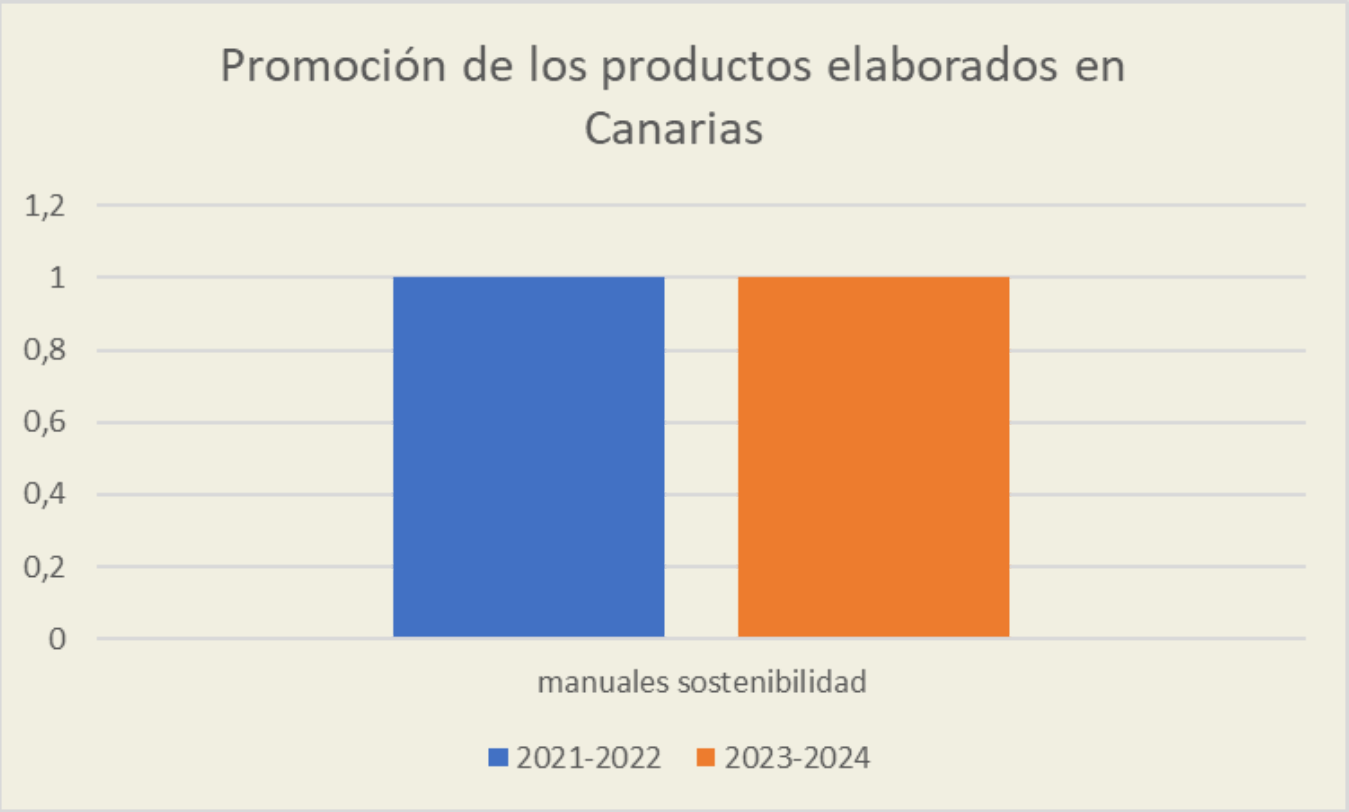
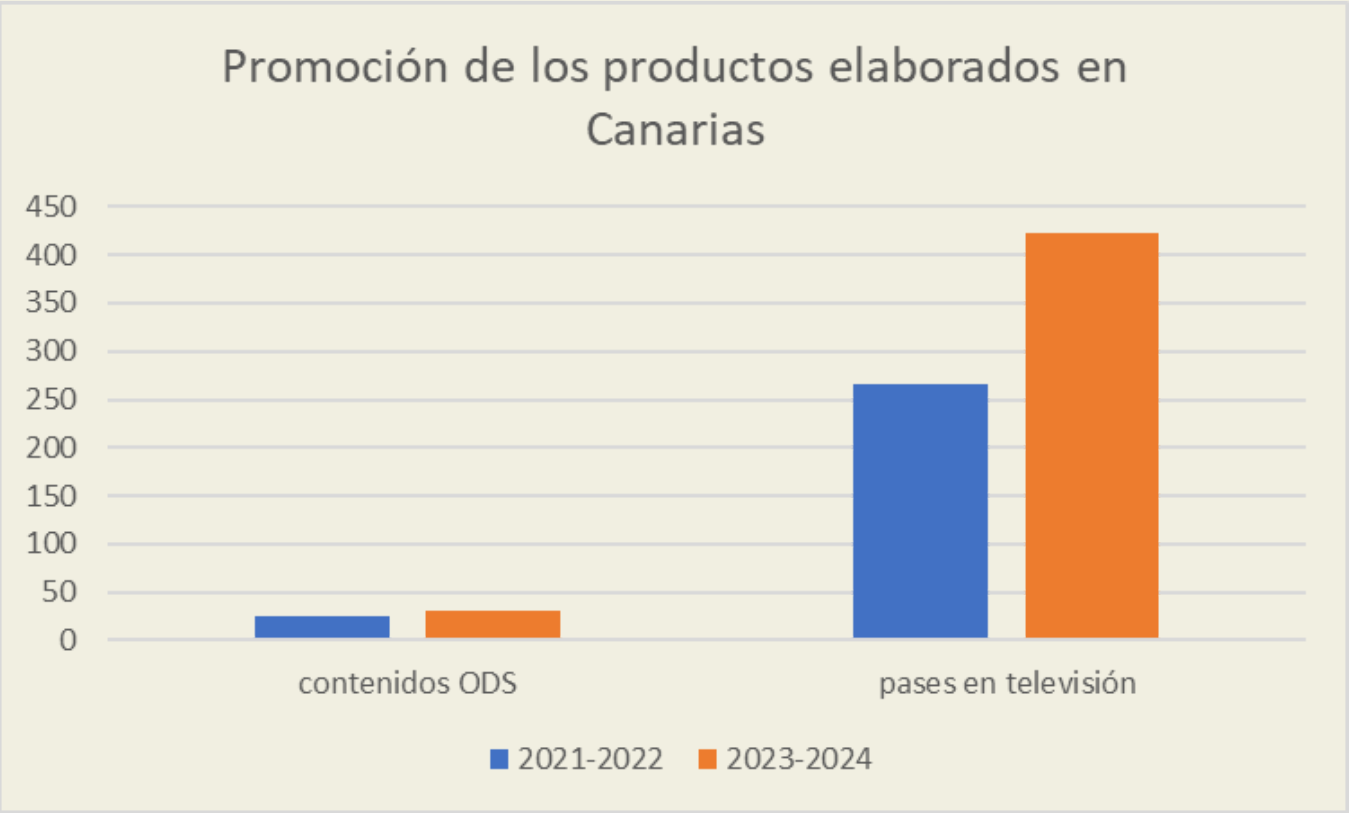
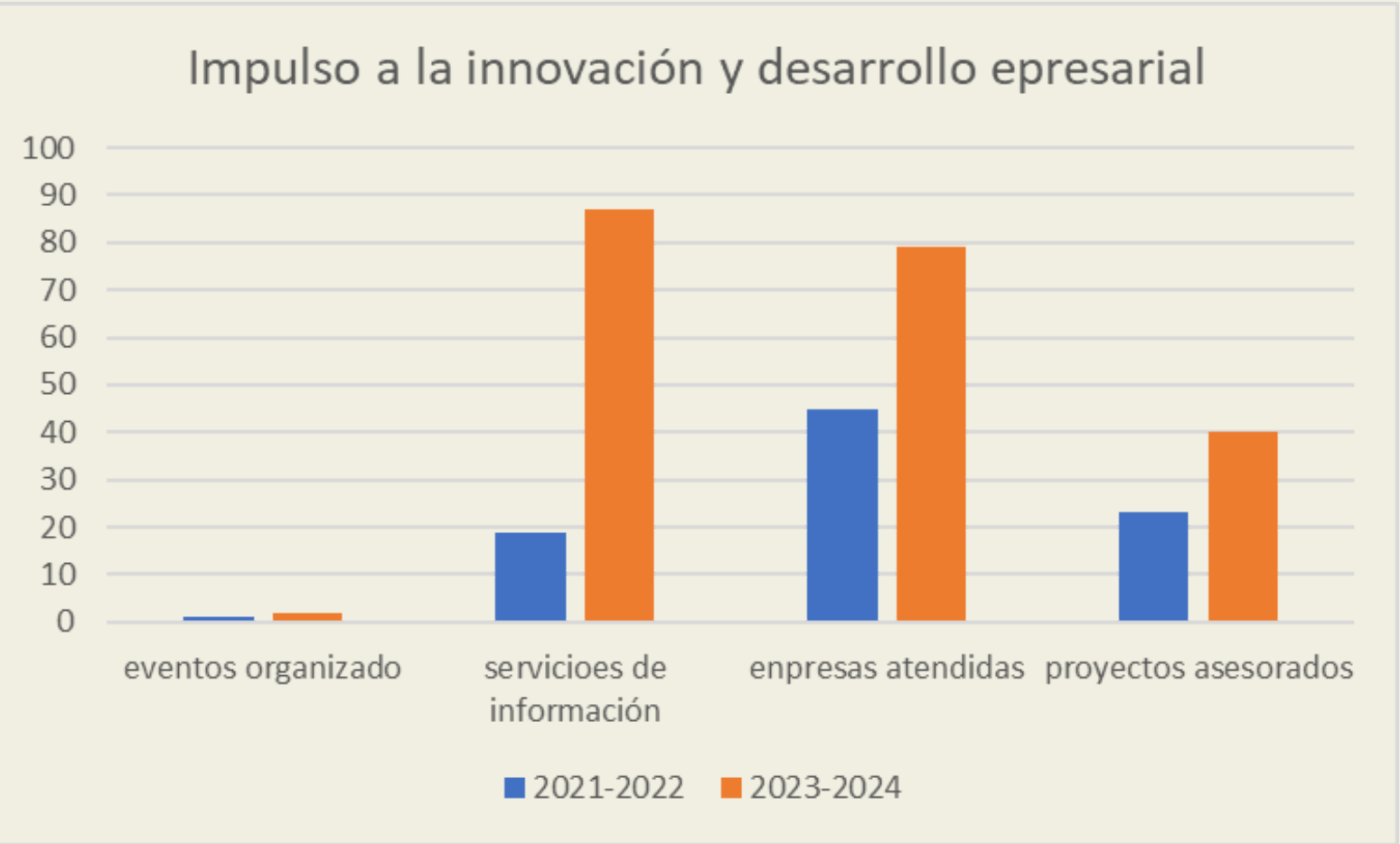
Evolución del progreso



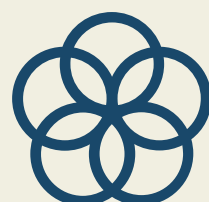
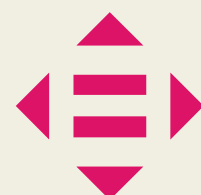
Evolución del progreso



Evolución del progreso



RSC ASINCA



Desde el año 2012, ASINCA colabora con Ciudad San Juan de Dios, La Ciudad San Juan de Dios, institución privada sin ánimo de lucro, con vocación de servicio público. Pertenece a la Orden Hospitalaria San Juan de Dios, que gestiona más de 400 centros asistenciales en 52 países de todo el mundo y que presta atención a los colectivos más vulnerables en hospitales, centros de salud, servicios sociales, y centros asistenciales.

La MISIÓN de la Ciudad San Juan de Dios Las Palmas es ser excelentes en el Servicio Integral a las personas con discapacidad o riesgo de desarrollarla y a sus familias, mejorando su calidad de vida, desde los valores de la Orden Hospitalaria.



CASILLA SOLIDARIA IMPUESTO DE SOCIEDADES

Desde el año 2019, según dicta la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2018, concretamente la Disposición Adicional 103 de esta Ley, las empresas que presentan el impuesto de sociedades, pueden destinar el 0,7% de sus impuestos a fines sociales de manera voluntaria y gratuita, para contribuir así a lograr una sociedad más justa, igualitaria e inclusiva.

La casilla que pueden marcar las organizaciones que quieran contribuir se conoce como "Empresa Solidaria" del impuesto de sociedades y permitirá al Estado subvencionar proyectos para que, con una visión y un alcance estatal, desarrollen programas sociales que sean considerados de interés general.

Los fondos recaudados a través del 0,7% del impuesto sobre sociedades, irán destinados a proyectos que fomenten la investigación social, la innovación, la evaluación del impacto, o la transferencia de conocimiento, entre otros. En concreto, estos fondos se destinarán a atender proyectos sociales que permitan fortalecer a la sociedad civil y al tejido organizado que, dentro de esta, trabaja por generar condiciones de vida dignas para las personas, especialmente para los colectivos más vulnerables. Y es que, los proyectos financiados por el importe recaudado tendrán un impacto directo en la cohesión social, en una sociedad más justa, igualitaria, con más oportunidades para todo el mundo y más inclusiva. Se trata de proyectos que permitirán disponer de diagnósticos e indicadores que mejoren las situaciones de desigualdad y pobreza que viven muchas personas.

ASINCA viene marcando desde el 2020 la Casilla Solidaria del Impuesto de Sociedades, fomentando y motivando la misma actuación por parte del tejido industrial de Canarias. Somos "Empresa Solidaria".

PROGRAMA EFECTO DONACIÓN:

En ASINCA, basamos la Responsabilidad Social Corporativa en nuestra interacción con el entorno social, laboral, medioambiental y económico, con el fin de construir un mundo más justo y sostenible, desarrollando acciones enfocadas a aportar un impacto positivo en la sociedad más allá de la actividad empresarial de nuestra entidad.

Desde el año 2020 el personal de ASINCA participa de forma activa y voluntaria en el Programa Efecto Donación del Instituto Canario de Hemodonación y Hemoterapia del Gobierno de Canarias, donando sangre con una periodicidad de cuatro meses.

Del mismo modo, motivamos la participación de nuestro tejido asociativo en este mismo programa, ya que nuestro compromiso con la sociedad canaria, es fundamental, y entre todos podemos contribuir a cubrir la necesidad de 300 bolsas de sangre diarias, imprescindibles para el correcto funcionamiento de nuestro sistema sanitario.

Con este ejercicio, ayudamos a otras personas a mejorar su calidad de vida, incluso a salvarla.



CAMPAÑA DULCE NAVIDAD:

Los Bancos de Alimentos de las distintas provincias, Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife, son Asociaciones sin ánimo de lucro basadas en el voluntariado, declaradas de Utilidad Pública por el Ministerio del Interior, que tiene como principal objetivo redistribuir los excedentes alimentarios que generamos en nuestro entorno y ponerlos al alcance de las personas que más los necesitan, contando para ello con la colaboración de las instituciones, entidades sociales, empresas y colaboradores.

ASINCA colabora con los Bancos de Alimentos de las distintas provincias, a fin de cumplir con el objetivo común de ayudar a las familias Canarias que más lo necesitan, motivando y promoviendo la donación de alimentos, la colaboración con voluntarios o la aportación económica, de nuestra propia Asociación, así como de nuestro tejido industrial.

Del mismo modo en épocas navideñas, ASINCA y el Banco de Alimentos de Las Palmas, vuelven a unir fuerzas en la campaña específica "Dulce Navidad", con la intención de endulzar las navidades de los más necesitados, y reducir las desigualdades.





Adquisición productos fungibles elaborados con materiales reciclados

Adquisición productos higiénicos elaborados con materiales reciclados

Adquisición productos de menaje de madera y cartón



Entidades eléctricas cuya electricidad procede en mayor parte de fuentes renovables



Sustitución de equipos de impresión por otros más eficientes y menos contaminantes

Adquisición productos de limpieza no contaminantes

Lámparas led en los centros de trabajo

Separación en origen de residuos en los centros de trabajo





Contacto

Asociación Industrial de Canarias

**Calle León y Castillo 89, 3ª planta
35004 Las Palmas de Gran Canaria
928249540**

**Puerto Escondido 1
38002 Santa Cruz de Tenerife
922281458
www.asinca.es**

**Gracias por todo vuestro apoyo y esfuerzo
en la lucha por alcanzar los ODS.**